

# มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

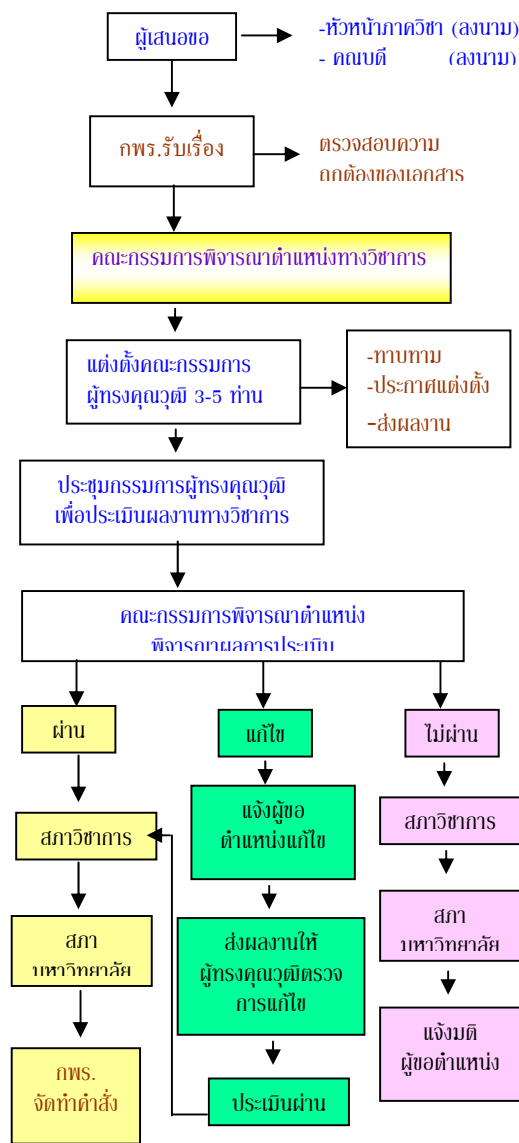


การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
สำนักงานอธิการบดี

**\*\* การดำเนินงานทุกขั้นตอนเป็นความลับ\*\***

<http://dru.ac.th>

## ขั้นตอนการพิจารณาตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ.



**หมายเหตุ** \*\*การดำเนินการทุกขั้นตอนต้องผ่านความเห็นชอบ  
ของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ\*\*

## การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ / รองศาสตราจารย์ ดำเนินการ  
ได้ 2 วิธี คือ

1. วิธีปกติ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 3-5 คน เสนอผลการ  
ตัดสิน การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก
2. วิธีพิเศษ ผลงานทางวิชาการ 6 เล่ม ผลงานอยู่ในระดับดี  
มาก แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน เสนอผลการตัดสิน  
การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน  
5 เสียง

ซึ่งสามารถดำเนินการได้ 3 วิธี ดังนี้

- 2.1 การขอข้ามตำแหน่ง
- 2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ครบ
- 2.3 การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่  
แตกต่างจากสาขาวิชาเดิม

**\*การแต่งตั้งวิธีพิเศษต้องเป็นกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่าง  
ยิ่ง\***

ตำแหน่งศาสตราจารย์ ดำเนินการได้ 3 วิธี คือ

1. วิธีที่ 1 แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 3-5 คน เสนอผลการ  
ตัดสิน การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก
2. วิธีที่ 2 แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน เสนอผลการ  
ตัดสิน การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก
3. วิธีที่ 3 วิธีพิเศษ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน  
เสนอผลการตัดสิน การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียง  
ไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 เสียง

สอบถามรายละเอียดได้ที่  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
โทร.4020,4021

## การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

### ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

#### คุณสมบัติ

- วุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 9 ปี
- วุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 5 ปี
- วุฒิปริญญาเอก ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 2 ปี

#### เอกสารประกอบการพิจารณา

1. แบบเสนอขอกำหนดตำแหน่ง (ก.พ.อ.03) 5 ชุด (ตัวจริง 1 ชุด)
2. แบบประเมินผลการสอนว่ามีความชำนาญในการสอน (เอกสารประกอบการสอน 5 เล่ม)
3. ผลงานทางวิชาการ 2 รายการ คุณภาพผลงานอยู่ในระดับดี ประกอบด้วย
  - 3.1 ผลงานวิจัย (ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ) หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวน 5 เล่ม และ
    - 3.2 งานแต่ง หรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ จำนวน 5 เล่ม

**\*ทั้งนี้ ต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้วตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด\***

### ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

#### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

#### เอกสารประกอบการพิจารณา

1. แบบเสนอขอกำหนดตำแหน่ง (ก.พ.อ.03) 5 ชุด (ตัวจริง 1 ชุด)
2. แบบประเมินผลการสอนว่ามีความชำนาญพิเศษในการสอน (เอกสารคำสอน 5 เล่ม)
3. ผลงานทางวิชาการ 2 รายการ คุณภาพผลงานอยู่ในระดับดี ประกอบด้วย
  - 3.1 ผลงานวิจัย (ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ) หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวน 5 เล่ม และ
    - 3.2 ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือ หนังสือ จำนวน 5 เล่ม

**\*ทั้งนี้ ต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้วตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด\***

### ตำแหน่งศาสตราจารย์

#### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

#### เอกสารประกอบการพิจารณา

1. แบบเสนอขอกำหนดตำแหน่ง (ก.พ.อ.03) 5 ชุด (ตัวจริง 1 ชุด)
2. แบบประเมินผลการสอนว่ามีความเชี่ยวชาญในการสอน  
เสนอแผนการสอนในรายวิชาใดวิชาหนึ่งตามแบบแผนของมหาวิทยาลัย ซึ่งแสดงความสามารถในการสอน การใช้เทคนิค วิธีสอนอย่างเป็นระบบ สื่อการสอน อุปกรณ์การสอน แหล่งข้อมูล และการประเมินความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาอย่างชัดเจนในรายวิชาที่เสนอขอ
3. ผลงานทางวิชาการ เสนอได้ 3 วิธี คือ
  - วิธีที่ 1** 1. ผลงานวิจัย (ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ) หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 5 เล่ม และ
    2. ผลงานแต่งตำรา หรือ หนังสือ ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 5 เล่ม
  - วิธีที่ 2** ผลงานวิจัย (ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ) หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ ผลงานแต่งตำรา หรือ หนังสือ ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน 6 เล่ม
  - วิธีที่ 3** วิธีพิเศษ  
ให้เสนอได้เฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้น ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน 6 เล่ม

**\*ทั้งนี้ ต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้วตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด\***

### ขั้นตอนการดำเนินการ

1. กพร..ตรวจสอบคุณสมบัติ ความถูกต้องของเอกสาร ถูกต้อง กพร. ลงทะเบียนรับเรื่อง
2. เสนอคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน
3. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
4. ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตรวจและประเมินผลงาน
5. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง เพื่อพิจารณาผลการประเมิน
6. (กรณีมีข้อแก้ไข) ส่งผู้เสนอขอแก้ไข และส่งผลงานที่แก้ไขแล้วให้ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ตรวจสอบการแก้ไข
7. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง เพื่อพิจารณาผลการแก้ไข
8. เสนออธิการบดีเพื่อนำเสนอเสนอสภาวิชาการ
9. เสนอสภามหาวิทยาลัย (อนุมัติแต่งตั้ง / ไม่อนุมัติ)

### การส่งผลงานที่มีลักษณะการมีส่วนร่วม

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการทำร่วมกับหลายคน จะต้องมีการระบุสัดส่วนในการทำไว้อย่างชัดเจนว่า แต่ละคนมีส่วนร่วมร้อยละเท่าไร ตามแบบฟอร์ม พร้อมทั้งผู้มีส่วนร่วมทุกคนต้องลงนามรับรอง รวมทั้งระบุหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยผู้เสนอขอต้องมี ส่วนร่วม ดังนี้

1. เป็นเจ้าของผลงาน หรือเป็นผู้ดำเนินการ
2. หากเป็นผลงานที่ผู้ขอมีส่วนร่วม ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น
3. กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
4. เมื่อลงนามรับรองร่วมกันแล้ว จะเปลี่ยนแปลงไม่ได้