



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ว่าด้วยตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับ ภาวะเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน มหาวิทยาลัย ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๐ และ ข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๑ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีเป็นรายเดือนจากการปฏิบัติงานปกติ

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า ค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีเป็นรายเดือน สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนด

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยมีดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
 - (๔) อาจารย์
 - (๕) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด
- (ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่
- (๑) อธิการบดี
 - (๒) รองอธิการบดี
 - (๓) คณบดี
 - (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
 - (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี
 - (๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
 - (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง
หัวหน้าภาคหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
 - (๘) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด
- (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่
- (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
 - (๒) ระดับเชี่ยวชาญ
 - (๓) ระดับชำนาญการ
 - (๔) ระดับปฏิบัติการ
 - (๕) ระดับอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่ง ตามบัญชีค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยท้ายระเบียบนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการให้ได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย บัญชี ก และอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยท้ายระเบียบนี้

(ข) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย บัญชี ข และอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ตามคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิ และให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มอีกร้อยละ ๔๐ ของค่าตอบแทนตามคุณวุฒินั้น รวมเป็นค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิ

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับปฏิบัติการตามคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิ และให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มอีกร้อยละ ๓๐ ของค่าตอบแทนตามคุณวุฒินั้น รวมเป็นค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิ

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งเดิม และให้เลือกรับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งเพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๘ การปรับค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีค่าตอบแทน
ท้ายระเบียบนี้ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนด

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ระเบียบนี้ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณา คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.- *๑๒๓๔*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์ วชิรवारการ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประธานกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี