



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานในมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การแต่งตั้งพนักงานในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ การลงโทษ และการอุทธรณ์ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชุมพล ศิลปอาษา)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี