



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาคณบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาคณบดี ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหา คณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับ ค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทน จากงบประมาณแผ่นดิน

“อาจารย์อัตราจ้าง” หมายความว่า อาจารย์ที่จ้างโดยเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งผ่าน การประเมินการปฏิบัติงาน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ และต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะและมหาวิทยาลัย
- (๓) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะนั้นและมหาวิทยาลัย
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะและมหาวิทยาลัย
- (๕) มีความรู้ความสามารถด้านการบริหาร

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็น

กรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่คณบดีจะครบวาระ

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) โดยการสมัคร

(๒) โดยการเสนอชื่อของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และอาจารย์อัตราจ้าง ในคณะ โดยให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อของบุคคลตาม (๒) ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่กำหนดวิธีการสรรหา และดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ จำนวนไม่เกินสามคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษรพร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ คนหนึ่งเป็นคณบดี

กรณีบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ มีรายเดียว ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีแทน โดยให้นำความในข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้ดำเนินการภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณบดีพ้นจากตำแหน่ง

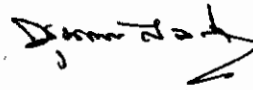
ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง  
ทำหน้าที่ประธาน

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนน  
เสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา  
อันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ซุมพล ศิลปอาษา)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี