



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

“อาจารย์อัตราจ้าง” หมายความว่า อาจารย์ที่จ้างโดยเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างที่ส่วนราชการจ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดระยะเวลา ได้รับอัตราค่าจ้างเป็นรายเดือนและเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือนค่าจ้างประจำ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ นอกจากมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ (๑) และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขาวิชา
- (๓) มีความสนใจ และเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นหรือเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย
- (๕) มีความรู้ความสามารถด้านการบริหาร

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือก เป็นประธาน
- (๒) กรรมการจากผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน
- (๓) กรรมการจากผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๔) กรรมการจากผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

- (๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
- (๖) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี ทั้งสองวิธีจะต้องมีประวัติข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

- (๑) โดยการสมัคร
- (๒) โดยการเสนอชื่อจาก
- (ก) คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี หน่วยงานละไม่เกินสองชื่อ วิธีการได้มาซึ่งชื่อให้อยู่ในดุลยพินิจของหน่วยงาน โดยผ่านการพิจารณาลั่นกรองจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น พร้อมทั้งมีเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ

(ข) ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ อาจารย์อัตราจ้าง และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยสามารถเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อของบุคคลตาม (๒) ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่กำหนดวิธีการสรรหาและดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ จำนวนไม่เกินสามคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ คนหนึ่งเป็นอธิการบดี และดำเนินการกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

กรณีบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ มีรายเดียว ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีแทน โดยให้นำความในข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

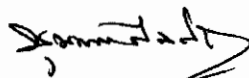
ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชุมพล ศิลปอาชา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี