



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือน  
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ที่เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ การต่อเวลาราชการของข้าราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๔ ปี หรือกว่านั้นเสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย โดยกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชา เป็นรายปี ตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ โดยเร็ว

ข้อ ๗ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อยู่ก่อนหรือ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่เกษียณอายุราชการ หากดำรงตำแหน่งหลังจากนี้ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณารับเข้าปฏิบัติงานต่อในแนวทางอื่น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

(๒) เป็นผู้เกษียณอายุราชการตามพระราชบัญญัติบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

(๓) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพโดยมีใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐรับรองและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๔) ทำหน้าที่สอนหรือวิจัย

(๕) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่เกษียณอายุราชการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

(ก) ตำแหน่งศาสตราจารย์

(ก๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย

ดังนี้

(ก๑.๑) กรอบภาระงาน กำหนด ๓๕ ชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

(ก๑.๒) ภาระงานสอนระดับปริญญาตรีต้องไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ หรือ ๑๒ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อ ๒ ภาคการศึกษาปกติ การสอนระดับบัณฑิตศึกษาภาคปกติกำหนดให้ ๑ หน่วยชั่วโมงเท่ากับ ๑.๕ หน่วยชั่วโมงของระดับปริญญาตรี และ ๑ หน่วยชั่วโมงเท่ากับ ๓ ชั่วโมงทำการ และ

(ก๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ก๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่  
เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ

(ก๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๓ เรื่อง  
การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด  
กรณีที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการให้ใช้ผลงานทางวิชาการ  
ที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์มานับรวมได้

(ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(ข๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย

ดังนี้

(ข๑.๑) กรอบภาระงาน กำหนด ๓๕ ชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์ต่อภาค  
การศึกษาปกติ

(ข๑.๒) ภาระงานสอนระดับปริญญาตรีต้องไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยชั่วโมง  
ต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ หรือ ๑๒ หน่วยชั่วโมงต่อ  
สัปดาห์ต่อ ๒ ภาคการศึกษาปกติ การสอนระดับบัณฑิตศึกษา  
ภาคปกติกำหนดให้ ๑ หน่วยชั่วโมงเท่ากับ ๑.๕ หน่วยชั่วโมง  
ของระดับปริญญาตรี และ ๑ หน่วยชั่วโมงเท่ากับ ๓ ชั่วโมง  
ทำการ และ

(ข๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ข๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ข๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่  
เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ

(ข๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๒ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด  
กรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการให้ใช้ผลงานทาง  
วิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์มานับรวมได้

✓ ข้อ ๘ การพิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๕ คน เพื่อพิจารณากำหนดจำนวนและ  
ตัวบุคคลของคณาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการ และจะให้ปฏิบัติงานต่อด้วย แนวทางต่าง ๆ รวมทั้ง  
แนวทางการต่อเวลาราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามระเบียบนี้ ทั้งนี้เฉพาะในสาขาวิชาที่  
ได้วิเคราะห์แล้วในข้อ ๖ ว่าจะมีความขาดแคลนและจำเป็นต้องรักษาคณาจารย์ ให้ปฏิบัติงานต่อภายหลัง  
เกษียณอายุราชการเท่านั้น

(๒) มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการอนุมัติต่อเวลา  
ราชการแก่คณาจารย์ที่ผ่านการพิจารณาในข้อ ๘ (๑) ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์  
ข้อ ๗ และต้องได้รับคำยินยอมจากผู้นั้นด้วย ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ต่อเวลาราชการให้แล้ว  
เสร็จก่อนที่ข้าราชการผู้นั้นจะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยต้องกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

(๑) ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำที่ ก.พ.อ. กำหนดตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม ๐๒๐๒.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๒

(๒) ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมจะปฏิบัติงานต่อไป โดยมีการตรวจสุขภาพประจำปี

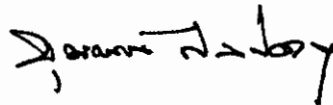
(๓) ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการปฏิบัติหน้าที่โดยมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ให้รับราชการต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

ข้อ ๑๑ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ และได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนหรือวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารได้ ในกรณีที่ภาระงานใดอาจถือว่าเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือวิจัย หรือไม่นั้น ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุมพล ศิลปอาชา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี