

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ พ.ศ.2549

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ พ.ศ.2549

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18(2) และ (14) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 สภามหาวิทยาลัยจึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งวิชาการไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ พ.ศ.2549”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ 4 การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.พ.อ.กำหนด

ข้อ 5 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของสภามหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

5.1 ประเมินผลการสอนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีกำหนด

5.2 กำหนดผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อตรวจและประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่ขอตำแหน่งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

5.3 ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด สรุปผลการประเมินและให้ความเห็นต่อสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย

5.4 ปฏิบัติหน้าที่อื่น...

5.4 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 6 การตรวจสอบกำหนดเวลาในการเสนอขอตำแหน่ง

6.1 กรณีลาศึกษา ฝึกอบรม หากจะลาศึกษาหรือฝึกอบรมในประเทศหรือต่างประเทศ และประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการ ก็ให้เสนอขอก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม และต้องเป็นการเสนอขอตำแหน่งโดยวิธีปกติเท่านั้น

6.2 กรณีผู้ขอตำแหน่งครบกำหนดเกษียณอายุราชการ ผู้ขอตำแหน่ง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ต้องส่งผลงานทางวิชาการถึงมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยลงทะเบียนรับเรื่อง ภายในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ ของปีที่จะเกษียณอายุราชการ

6.3 กรณีผู้ขอตำแหน่งครบกำหนดเกษียณอายุราชการ ผู้ขอตำแหน่ง ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องส่งเอกสารถึงมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยลงทะเบียนรับเรื่อง ภายในวันที่ 1 ตุลาคม ของปีก่อนที่จะเกษียณอายุราชการ

ข้อ 7 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

7.1 กรณีผลงานทางวิชาการผ่านการประเมิน โดยไม่มีข้อแก้ไข วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คือวันที่มหาวิทยาลัยลงทะเบียนรับเรื่องที่สมบูรณ์

7.2 กรณีผลงานทางวิชาการผ่านการประเมินโดยมีข้อแก้ไข วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คือวันที่มหาวิทยาลัยลงทะเบียนรับเรื่องการแก้ไขผลงานครั้งสุดท้าย

ข้อ 8 กำหนดระยะเวลาในการแก้ไขผลงาน

8.1 กรณีคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการมีมติให้ผู้ขอตำแหน่งตำแหน่งแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ขอตำแหน่งตำแหน่งแก้ไขผลงานให้แล้วเสร็จภายใน 4 เดือน นับจากวันที่ได้รับทราบให้แก้ไข หากแก้ไขผลงานไม่แล้วเสร็จภายใน 4 เดือน ให้เริ่มต้นกระบวนการใหม่

8.2 กรณีผู้ขอตำแหน่งตำแหน่งครบกำหนดเกษียณอายุราชการ แต่การพิจารณาผลงาน อยู่ระหว่างการดำเนินการ ให้คณะกรรมการดำเนินการต่อไปให้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ผู้ขอตำแหน่งตำแหน่งต้องส่งผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขครั้งสุดท้ายถึงมหาวิทยาลัยก่อนครบกำหนดเกษียณอายุราชการ ถ้าพ้นกำหนดให้ถือว่าผู้ขอตำแหน่งตำแหน่งขาดคุณสมบัติในการขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 9 ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งวิชาการประเมินผลการสอนตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

ข้อ 10 เอกสารประกอบการพิจารณาขอตำแหน่งวิชาการ ให้ใช้รูปแบบเอกสารตามรายละเอียดแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ 11 ลักษณะของการตีพิมพ์เผยแพร่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด โดยให้ผู้ขอตำแหน่งตำแหน่งส่งผลงานให้สถาบันการศึกษา องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่สามารถใช้ประโยชน์จากผลงานทางวิชาการดังกล่าวได้ และสถาบันการศึกษา องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ มีหนังสือตอบรับผลงานนั้น ๆ

ข้อ 12 ผู้ขอตำแหน่ง...

ข้อ 12 ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ที่ผลงานอยู่ระหว่างการดำเนินการ ก่อนที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้ ให้ดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ 13 มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้เป็นผลงานของตนเอง ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรการดังต่อไปนี้

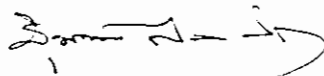
กรณีที่ตรวจสอบพบว่า มีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น (ที่มีใช้เป็นการอ้างอิง) หรือนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยปกปิดว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติดังกล่าวตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ 14 การอุทธรณ์ผลการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งสามารถยื่นคำขออุทธรณ์โดยยื่นผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมเสนอเหตุผล คำชี้แจงเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน 90 วัน นับแต่วันที่รับทราบ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องอุทธรณ์แล้ว ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำอุทธรณ์ และสรุปความเห็นนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และการวินิจฉัยชี้ขาดของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ข้อ 15 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ.2549



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุมพล ศิลปอาชา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี